



KunstenHuis Idea is dé plek voor kunst en cultuur in de gemeenten De Bilt, Bunnik, Soest en Zeist. We zijn een bruisend cultuurcentrum met zes bibliotheekvestigingen, een professioneel cursusaanbod in beeldende kunst, dans, theater en muziek. We hebben twee theaters, een poppodium, projecten in het onderwijs en maatschappelijke projecten. Er werken door het jaar heen meer dan 600 mensen (200 werknemers, 200 vrijwilligers en 200 ZZP'ers, waarvan het merendeel docenten) aan de uitvoering van onze missie: kwalitatief hoogwaardige kunst- en cultuur op een laagdrempelige manier toegankelijk maken voor iedereen in onze regio.

Voor onze afdeling HR zijn wij op zoek naar een doortastende

HR-manager

voor 28-32 uur per week

De afdeling HR bestaat uit 3 medewerkers: de HR-manager, de HR-adviseur en de HR-medewerker. De salarisadministratie is volledig uitbesteed aan CoPilot. Je bent lid van het managementteam en rapporteert aan de directeur-bestuurder.

Wat ga je doen?

- Je stuurt het HR-team aan en schakelt soepel tussen operationele en tactisch-strategische taken.
- Je ontwikkelt en bewaakt het personeelsbeleid. Je zorgt dat beleid en processen goed worden geïmplementeerd in de organisatie.
- Als MT-lid ben je mede verantwoordelijk voor het algehele beleid van de organisatie.
- Je bent sparringpartner van directeur-bestuurder en MT-leden voor wat betreft personele en organisatorische zaken. Je hebt hierin een kritisch-opbouwende houding.
- Je bewaakt samen met het MT en de afdeling financiën de personele uitgaven van de gehele organisatie en stuurt hierop richting de afdelingen.

Wat vragen wij?

- Je hebt meerdere jaren leidinggevende ervaring binnen een (klein) HR-team.
- Je bent besluitvaardig, ook als dat impopulaire beslissingen vereist.
- Je werkt gestructureerd, hebt overzicht en weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden.
- Je baseert beslissingen op data en feiten. Je weet complexe processen goed te analyseren en te verbeteren.
- Je denkt vooruit, signaleert knelpunten en kansen, en weet daarop te handelen.

Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende functie in een culturele en maatschappelijke organisatie met een fijne en informele werksfeer.
- Een salaris gebaseerd op schaal 11 van de cao Kunsteducatie, Tactisch Manager II (€3.794 - €5.457 o.b.v. fulltime, 36 uur, loontabel 2026).
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband.
- 8% vakantiegeld en 5% eindejaarsuitkering.
- Flexibel werken (qua uren en hybride).
- Een goede pensioenvoorziening bij PFZW.
- Een jaarlijks scholingsbudget van €250,-.



- Een laptop van de zaak en een vaste telefoonvergoeding.
- Een gratis bibliotheekabonnement.
- Korting op een cursus bij KunstenHuis Idea.
- Gratis bezoek aan onze voorstellingen met introducee.

Diversiteit & inclusie

We willen dat iedereen zich welkom voelt bij KunstenHuis Idea. Daarom moedigen we mensen van alle achtergronden, leeftijden, genderidentiteiten, opleidingsniveaus en werkervaringen aan om te reageren. Ook als je twijfelt of je aan alle eisen voldoet, nodigen we je van harte uit om te solliciteren.

Heb jij belangstelling voor deze functie?

Als je bij ons solliciteert, hoef je geen motivatiebrief te schrijven. In plaats daarvan vragen we je om je cv aan te vullen met antwoorden op vier gerichte vragen. Zo krijgen wij een goed beeld van jouw ervaring, motivatie en wat jij nodig hebt om prettig te werken. De vragen:

1. Wat heb jij nodig om je verbonden te voelen met collega's en met de organisatie als geheel?

(Wanneer voel jij je echt onderdeel van een team of organisatie? En wat helpt jou daarbij?)

2. Welke eigenschappen maken jou een goede leidinggevende?

(Wat typeert jou als leidinggevende? Hoe stuur jij aan en geef je richting aan je team?)

3. Ben je als je onder druk staat altijd hetzelfde of pas je dan je gedrag (on)bewust aan?

(Op welke manier uit zich dat of merk je dat bij jezelf?)

4. Kies uit onderstaande uitspraken de twee die het beste bij jou passen.

(Licht kort toe waarom je voor deze hebt gekozen. Er is geen goed of fout.)

- A. Je creëert eerst draagvlak en consensus, dan maak je een goede analyse, en daarna ga je doelgericht aan de slag
- B. Je stelt eerst duidelijke doelen, denkt daarna goed na over hoe je ze bereikt, en betreft vervolgens anderen om het samen te doen.
- C. Je begint bij het ontwikkelen van visie en strategie, deelt die in gesprekken met anderen en werkt dan toe naar realisatie.
- D. Je bouwt eerst aan onderling vertrouwen, maakt vervolgens duidelijke afspraken, en werkt daarna gezamenlijk aan het doel.
- E. Je maakt eerst structuur en afspraken, stelt dan realistische doelen, en zorgt daarna voor betrokkenheid en consensus.
- F. Je zorgt voor een open, transparante cultuur, verandert alleen als het echt nodig is, en houdt je dan aan de gemaakte afspraken.

Mail voor maandag 10 november je cv en je vier antwoorden naar vacature@kunstenhuisidea.nl o.v.v. "sollicitatie HR-manager".

Wil je eerst meer weten? Mail of bel met Eddy Raaff, interim HR-manager via Eraaff@kunstenhuisidea.nl of 06 - 5358 0585.

De eerste gesprekken zijn op maandag 17 november. Tweede ronde is op donderdag 20 november.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature stellen wij niet op prijs.