



KunstenHuis Idea is dé plek voor kunst en cultuur in de gemeenten De Bilt, Bunnik, Soest en Zeist. We zijn een bruisend cultuurcentrum met zes bibliotheekvestigingen, een professioneel cursusaanbod theater, beeldende kunst, dans en muziek, twee theaters, een poppodium, projecten in het onderwijs en maatschappelijke projecten. Er werken door het jaar heen meer dan 350 medewerkers (waarvan 200 in vaste dienst en 150 als zzp'er) en ruim 200 vrijwilligers aan de uitvoering van onze missie: kwalitatief hoogwaardige kunst- en cultuur op een laagdrempelige manier toegankelijk maken voor iedereen in onze regio.

Voor onze afdeling HR zijn wij op zoek naar een doortastende

## HR-manager (m/v/x)

voor 28 uur per week

De afdeling HR van KunstenHuis Idea bestaat uit 3 medewerkers: de HR-manager, de HR-adviseur (nu belast met o.a. verzuim, vitaliteit, functiewaardering en projecten) en de HR-medewerker (nu belast met administratieve processen, werving/selectie en aanleveren van managementinformatie). De salarisadministratie is volledig uitbesteed bij CoPilot. Je bent op maandag en woensdag op kantoor in Zeist aanwezig, de overige dagen kun je thuis of op een andere locatie werken. Je bent lid van het Management Team en valt rechtstreeks onder de directeur-bestuurder.

### Wat ga je doen?

- Je geeft leiding aan de afdeling HR en wisselt daarbij van tactisch naar operationeel niveau indien nodig.
- Je bent verantwoordelijk voor het maken, implementeren en bewaken van het personeelsbeleid van de organisatie, inclusief de interne processen en communicatie naar de juiste afdelingen.
- Je bent lid van het MT en samen met de directeur-bestuurder en je andere 6 collega's van het MT verantwoordelijk voor het algehele beleid van de organisatie.
- Je bent sparringpartner van directeur en MT voor wat betreft personeelszaken. Informeert, durft kritische vragen te stellen en adviseert hen op tactisch niveau en stuurt hen hierin bij waar nodig.
- Je bewaakt samen met het MT en de afdeling financiën de personele uitgaven van de gehele organisatie en stuurt hierop richting afdelingen.

### Wat vragen wij?

- Je hebt meerdere jaren leidinggevende ervaring binnen een (klein) HR-team
- Je hebt ervaring met de publieke sector en liefst ook met de culturele sector
- Je bent besluitvaardig en durft keuzes te maken, ook als dat impopulaire beslissingen vereist.
- Je werkt gestructureerd, bent goed in timemanagement en het scheiden van hoofd- en bijzaken.
- Je hebt oog voor detail, baseert beslissingen op data en feiten en kan goed complexe HR-processen doorgronden en verbeteren.
- Je hebt het vermogen om kansen te signaleren en problemen voor te zijn. Een proactieve houding helpt om mee te denken met de organisatie en tijdig bij te sturen.



## Wat bieden wij jou?

- Een uitdagende functie in een culturele en maatschappelijke organisatie met een fijne en informele werksfeer, waar geen dag hetzelfde is.
- Een salaris gebaseerd op schaal 11 van de cao Kunsteducatie, functie-indeling, Tactisch Manager II (€3647 - €5246 op basis van fulltime, 36 uur).
- Een jaarcontract voor bepaalde tijd, met de intentie (bij goed functioneren) om te verlengen naar onbepaalde tijd
- 8% vakantiegeld en 5% eindejaarsuitkering.
- Flexibel werken met onze jaarurensystematiek
- Een goede pensioenvoorziening bij PFZW
- Een jaarlijks scholingsbudget van €250,-
- Een laptop van de zaak en een vaste telefoonvergoeding.
- Een gratis bibliotheekabonnement.
- Korting op een cursus bij KunstenHuis Idea.
- Gratis bezoek van onze voorstellingen met introducee.

## Heb jij belangstelling in deze functie?

Ben jij de enthousiaste **HR-manager** die wij zoeken, mail dan uiterlijk 20 oktober 2024 je motivatie samen met je cv naar: [vacature@kunstenhuisidea.nl](mailto:vacature@kunstenhuisidea.nl) o.v.v. sollicitatie HR-manager.

Meer informatie over de functie is te verkrijgen bij Janneke de Glas, huidige HR-manager op [jdeglass@kunstenhuisidea.nl](mailto:jdeglass@kunstenhuisidea.nl) of 06-17144977.

Gesprekken zullen plaatsvinden op donderdag 24 oktober.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet gewaardeerd.