

KunstenHuis Idea is dé plek voor kunst en cultuur in de gemeenten De Bilt, Bunnik, Soest en Zeist. We zijn een bruisend cultuurcentrum met 6 bibliotheekvestigingen, een professioneel cursusaanbod theater, beeldende kunst, dans en muziek (met jaarlijks gemiddeld 6.000 cursisten), twee theaters, een poppodium, projecten in het onderwijs en maatschappelijke projecten. Er werken door het jaar heen meer dan 350 medewerkers en ruim 200 vrijwilligers aan de uitvoering van onze missie: kwalitatief hoogwaardige kunst- en cultuur op een laagdrempelige manier toegankelijk maken voor iedereen in onze regio.

## **KunstenHuis Idea zoekt een nieuwe Voorzitter Raad van Toezicht** per 1 januari 2025

Momenteel bestaat de Raad uit 7 leden. De huidige voorzitter zal na (ruim) 2 termijnen van 4 jaar terugtreden uit de Raad.

De Raad vervult de rol van werkgever voor de Directeur-bestuurder (DB); houdt toezicht op het beleid en adviseert de DB gevraagd en ongevraagd. Wij werken vanuit de principes van de Governance Code Cultuur en vervullen onze taak zonder last of ruggespraak. We zijn onafhankelijk van elkaar, van de DB en van de rest van de organisatie. Als Raad van Toezicht stellen we jaarlijks de begroting, de jaarrekening en de strategische beleidsstukken vast. We helpen onze directeur-bestuurder door hem scherp te houden, met raad terzijde te staan en toezicht te houden op de sturing van de organisatie. Voortdurend toetsen wij de activiteiten van de organisatie aan de vraag hoe we als organisatie zo relevant mogelijk kunnen zijn voor de inwoners van onze gemeenten.

De reguliere vergaderingen worden circa 6 maal per jaar gehouden in de avonden op een van de locaties van KunstenHuis Idea. We leggen daarnaast jaarlijks enkele werkbezoeken af en doen actief aan kennisvermeerdering en deskundigheidsbevordering. Leden worden benoemd voor een periode van 4 jaar, en kunnen voor eenzelfde periode herbenoemd worden.

In de Raad zijn de volgende profielen aanwezig: HRM, Financiën, Juridische Zaken, Marketing, Inhoud, Beleid & Bestuur en Samenleving. Daarnaast is er ruime bestuurlijke en leidinggevende ervaring in maatschappelijke organisaties aanwezig en oog voor ondernemerschap.

### **Functie-eisen Voorzitter RvT**

Voor de voorzitter gelden de volgende specifieke eisen:

- Heeft een sterk cultureel-maatschappelijk besef;
- Is zich bewust van de specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, zowel binnen de Raad van Toezicht als ten aanzien van de Directeur-bestuurder;
- Is tegelijkertijd een teamspeler bij uitstek die gekenmerkt wordt door representatief en verbindend optreden, zowel binnen de Raad als naar de Directeur-bestuurder en externe partners en stakeholders;
- Is een bruggenbouwer die collegialiteit en samenspel binnen de raad bewaakt en bevordert;
- Kent de politieke kaart van het werkgebied; is in staat het politieke en maatschappelijke draagvlak (mede) te verbreden, kan acteren in bestuurlijk/politieke omgeving waarin bezuinigingen en vastgoedontwikkeling



(nieuwbouw, herontwikkeling, eigendom) vanuit subsidiegevers aan de orde (kunnen) komen;

- Combineert optimale betrokkenheid met maximale afstand (zuivere rolopvatting; niet op de verkeerde stoel zitten);
- Functioneert als sparringpartner en adviseur van de Directeur-bestuurder;
- Beschikt over een goed ontwikkeld gevoel voor verhoudingen en is in staat constructief om te gaan met het spanningsveld Raad van Toezicht – Directeur-bestuurder;
- Initieert (zelf)reflectie binnen de Raad van Toezicht; heeft zelfcontrole en evalueert zowel het eigen functioneren als dat van de Raad van Toezicht;
- Beschikt over voldoende tijd om de rol van voorzitter naar behoren te kunnen vervullen.
- Is een strategisch denker met ruime bestuurlijke ervaring;
- Heeft aantoonbare affiniteit met doelstelling en werkterrein KHIDEA: kan optreden als boegbeeld en ambassadeur;
- Is lid van de remuneratiecommissie;
- Is crisisbestendig; draagt zorg voor zorgvuldige besluitvorming, ook als dat ingewikkelde besluiten zijn;
- Kan vergaderingen technisch goed voorzitten en heeft hier ook ervaring in.
- Het betreft een totale tijdsinvestering van gemiddeld 2 tot 4 dagen per maand, flexibel in te delen. De beoogde kandidaat moet hier dus voldoende ruimte en flexibiliteit in de agenda voor bezitten.

## Wat bieden wij ?

- Een leuke en uitdagende onbezoldigde functie in een moderne en professionele culturele organisatie met een goed functionerende Raad van Toezicht. KunstenHuis Idea is de op 2 na grootste Culturele Multifunctionele Organisatie van Nederland.
- Een jaarlijkse bruto onkostenvergoeding van €1.500,-
- Een gratis bibliotheekabonnement.
- Korting op cursussen bij KunstenHuis Idea
- Gratis bezoek aan onze voorstellingen, met introduc e.

## Meer informatie

Voor meer informatie over KunstenHuis Idea: bekijk onze website op [www.kunstenhuisidea.nl](http://www.kunstenhuisidea.nl)

Inlichtingen over de vacature zijn verkrijgbaar bij de huidige voorzitter de heer J. de Viet, te bereiken via [vacature@kunstenhuisidea.nl](mailto:vacature@kunstenhuisidea.nl)

## Heb je belangstelling?

Je kunt solliciteren door je motivatiebrief samen met je cv voor 20 oktober 2024 te mailen naar KunstenHuis Idea t.a.v. de J. de Viet via: [vacature@kunstenhuisidea.nl](mailto:vacature@kunstenhuisidea.nl)

Gesprekken vinden plaats op vrijdag 25 oktober in de ochtend.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld. Delen in je eigen omgeving wel!